

PLAN DZIAŁANIA KT 336 ds. Innowacji

STRESZCZENIE

Innowacyjność jest kluczem do konkurencyjności, aby zapewnić rentowny i zrównoważony wzrost przedsiębiorstw, a dla organizacji non-profit, aby stale dostarczać wartość swoim interesariuszom.

Innowacje, jeśli są skutecznie zarządzane, tworzą wysoką wartość dodaną, promują rozwój biznesu i wzrost rynków pracy. Przyczyniają się tym samym do wzrostu konkurencyjności, wyników gospodarczych i siły gospodarczej narodów.

Innowacje pojawiają się jednak w złożonym kontekście rosnącej globalizacji, która stanowi wyzwanie dla pozycji rynkowej organizacji. Organizacje muszą nieustannie wprowadzać innowacje, aby zwiększyć i utrzymać swoją konkurencyjność oraz promować swoją działalność w perspektywie krótko- i długoterminowej oraz w sposób zrównoważony. Potrzebują one jasnej strategii innowacji, innowacyjnej organizacji i kultury, która przekłada strategię innowacyjną na skuteczne i wydajne procesy innowacyjne oraz czynniki sprzyjające innowacjom, takie jak potrzeby rynku, własność intelektualna, zarządzanie wiedzą, IT, kontrola działań innowacyjnych, zarządzanie projektami, zarządzanie zasobami, wywiad technologiczny, konkurencyjny, kreatywność, analiza oparta na wiedzy, jak również wszystkie niezbędne narzędzia (metody, podejścia, procesy). Wszystkie te elementy są wykorzystywane w celu osiągnięcia rentownego i trwałego wzrostu organizacji.

Wraz z globalizacją organizacje są połączone ze swoimi dostawcami, klientami, konsumentami i innymi partnerami biznesowymi w międzynarodowych sieciach wartości. Firmy muszą więc ustrukturyzować swoje zarządzania innowacjami i dzielić się wspólnymi praktykami, aby ułatwić tworzenie sieci i współpracę pomiędzy wszystkimi uczestnikami w ramach sieci wartości w skali międzynarodowej.

Innowacja w najszerszym znaczeniu obejmuje udane wdrożenie nowego lub znacząco ulepszanego produktu (towaru lub usługi), procesu, nowej metody marketingowej lub nowej metody organizacyjnej w praktykach biznesowych, organizacji miejsca pracy lub relacjach zewnętrznych w celu wygenerowania korzyści ekonomicznych i/lub społecznych poprzez wykonywanie działań w nowy sposób.

W środowisku, w którym dominuje niepewność, standaryzacja łącząca podmioty (kraje, organizacje, firmy) wokół wspólnych praktyk, może stanowić istotną wartość dodaną poprzez dostarczenie wytycznych do ustanowienia skutecznego zarządzania innowacjami.

Normalizacja jest silnym bodźcem do wdrażania innowacji w zarządzaniu organizacjami, w celu utrzymania konkurencyjności na rynku światowym, tworzenia wartości dla

zainteresowanych stron, wspierania handlu oraz zapobiegania barierom lub ich pokonywania.

1 ŚRODOWISKO BIZNESOWE KT

1.1 Opis środowiska biznesowego

Na działalność gospodarczą objętą zakresem KT znaczący wpływ mają uwarunkowania polityczne, gospodarcze, techniczne, prawne, społeczne i/lub aspekty regionalne/międzynarodowe.

Przyszły rozwój i dobrobyt Europy zależą od tego, czy zdoła ona pozostać światowym liderem badań i innowacji. PR Horyzont Europa zapewni niezbędne środki, by tak się stało.¹

Główne cele programu:

- wzmocnienie bazy naukowej i technologicznej UE oraz europejskiej przestrzeni badawczej;
- zwiększenie europejskich zdolności w zakresie innowacji, konkurencyjności i liczby miejsc pracy;
- realizacja priorytetów obywateli i utrzymanie europejskiego modelu społeczno-gospodarczego, wraz ze związanymi z nim wartościami.

Struktura przyszłego Programu Ramowego UE Horyzont Europa będzie składała się z 3 filarów:

1. Doskonała baza naukowa - pierwszy filar ma wzmocnić unijną pozycję lidera badań naukowych i pomóc rozwijać wysokiej jakości wiedzę i umiejętności.
2. Globalne wyzwania i europejska konkurencyjność przemysłowa - drugi filar wesprze badania będące odpowiedzią na wyzwania społeczne i na zapotrzebowanie w kwestii technologii przemysłowych w takich dziedzinach jak technologie cyfrowe, energetyka, mobilność, żywność i zasoby naturalne.
3. Innowacyjna Europa - trzeci filar posłuży promowaniu innowacji poprzez Europejską Radę ds. Innowacji. Będzie ona punktem kompleksowej obsługi dla innowatorów o dużym potencjale.

1.2 Wskaźniki ilościowe dotyczące środowiska biznesowego

W ostatnich dziesięcioleciach siłą napędową około dwóch trzecich wzrostu gospodarczego w Europie były innowacje. Każde euro zainwestowane w europejski program badań i innowacji Horizon Europe może potencjalnie wygenerować zwrot do 11 EUR PKB w ciągu 25 lat. Oczekuje się, że w latach 2021–

¹ <https://www.kpk.gov.pl/horyzont-europa>

PLAN DZIAŁANIA KT 336

DATA: 2022-03-14

Wersja: 1

Projekt nr 1

Strona 3

2027 inwestycje w badania naukowe i innowacje wygenerują do 100 tys. nowych miejsc pracy w sektorze badań naukowych i innowacji.

Budżet Nowego Programu Ramowego Unii Europejskiej – Horizon Europe, który zaplanowany jest na lata 2021-2027 wynosi 95,5 mld euro (wg stanu na 2 luty 2021). Stanowi to wzrost o 30 proc. w stosunku do poprzedniego programu Horyzont 2020 i oznacza to że Horizon Europe 2021-2027 będzie najbardziej ambitnym programem na rzecz badań naukowych i innowacji w historii UE.

2 OCZEKIWANE KORZYŚCI Z REALIZACJI PRAC KT

Normalizacja narzędzi, które pozwalają firmom i organizacjom na poprawę zarządzania innowacjami, włączając w to wszystkie rodzaje innowacji i wszystkie związane z nimi aspekty, jak również relacje z działalnością badawczo-rozwojową przynosi korzyści wynikające z wprowadzenia normalizacji :

Korzyści rynkowe

- Dostarczenie wskazówek, w jaki sposób organizacja może zaspokoić niezaspokojone potrzeby klientów
- Zwiększenie możliwości biznesowych i otwarcie nowych rynków
- Prowadzenie do konsekwentnego zmniejszania barier handlowych
- Skrócenie czasu wprowadzania na rynek
- Zwiększenie konkurencyjności różnych organizacji
- Odpowiedź na potrzeby zarówno krajów rozwiniętych, jak i wschodzących

Korzyści kulturowe

- Rozwijanie otwartości umysłu w celu akceptacji nowych modeli i metod biznesowych
- Promowanie rozwoju kultury innowacyjności o globalnym zakresie
- Ułatwienie realizacji partnerstw
- Usprawnienie współpracy i komunikacji w skali globalnej
- Wdrożenie odpowiedzialności społecznej w proces innowacyjny organizacji.

Korzyści organizacyjne

- Oszczędność kosztów i zmniejszenie ryzyka podczas wprowadzania innowacji i współpracy transgranicznej dzięki opracowaniu standardowych narzędzi

PLAN DZIAŁANIA KT 336

DATA: 2022-03-14

Wersja: 1

Projekt nr 1

Strona 4

- Zwiększenie zdolności organizacji do podejmowania decyzji: testuj i próbuj, szybko ponawiaj próby po porażce, zdolność do podejmowania rozsądnego ryzyka, stawianie czoła wyzwaniom i zmianom na świecie...
- Poprawa efektywności i wydajności organizacji w zakresie tworzenia innowacji
- Poprawa wyników procesu innowacji i przyczynianie się do monitorowania zwrotu z inwestycji dokonanych w innowacje.
- Dzielenie się globalnie akceptowanym "wspólnym językiem" zarządzania innowacjami
- Możliwość oceny postępów organizacji oraz identyfikowania i dzielenia się dobrymi praktykami w zarządzaniu innowacjami.

3 CZŁONKOSTWO W KT

Każdy podmiot krajowy zainteresowany daną tematyką ma prawo zgłosić chęć uczestnictwa w KT i po spełnieniu wymogów proceduralnych (procedura Z2-P3 w powiązaniu z Z2-P1) stać się członkiem KT. Każdy członek KT realizuje zadania KT poprzez swoich reprezentantów.

Aktualny skład KT jest podany na stronie www.pkn.pl, w Wykazie OT.

4 CELE KT I STRATEGIA ICH REALIZACJI

4.1. Cele KT

Celem KT 336 ds. Innowacji jest rozwój, utrzymanie i promowanie standardów w dziedzinie zarządzania innowacjami poprzez współpracę z ISO/TC 279 oraz CEN/TC 389, i wprowadzanie do zasobu polskich norm i dokumentów normalizacyjnych wspólnie opracowywanych dokumentów w zakresie standaryzacji terminologii, narzędzi, metod i interakcji pomiędzy odpowiednimi stronami w celu umożliwienia innowacji.

4.2. Strategia ustalona do osiągnięcia celów KT

KT planuje osiągnąć postawione przed sobą cele poprzez uznawanie Norm Europejskich, a także międzynarodowych (jeśli dotyczy) z dziedziny innowacji oraz w zależności od możliwości pozyskania środków finansowych, tłumaczenie wybranych – wskazanych przez zainteresowane środowiska - norm na język polski.

4.3. Aspekty środowiskowe

Najważniejszym aspektem środowiskowym jaki należy wziąć pod uwagę w pracach KT to tzw. Europejski Zielony Ład. Normy z dziedziny innowacji i zarządzania innowacjami powinny brać pod uwagę wytyczne dot. obniżenia emisji gazów cieplarnianych.

PLAN DZIAŁANIA KT 336

DATA: 2022-03-14

Wersja: 1

Projekt nr 1

Strona 5

Innowacje nie powinny prowadzić do zagrożenia strategii UE osiągnięcia zerowego poziomu emisji tych gazów do 2050 r. a systemy zarządzania innowacjami opisane w normach powinny również uwzględniać realizację tego celu.

5 CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REALIZACJĘ PROGRAMU PRAC KT I WPROWADZANIE NOWYCH TN DO PROGRAMU PRAC

Każdy zainteresowany ma możliwość zgłaszania tematów normalizacyjnych (TN) wypełniając Karty nowego tematu (KNT) lub Karty propozycji tematu normalizacyjnego (KPT).

Każdy zgłoszony TN jest wprowadzany do programu KT. KT decyduje o kontynuacji lub zaniechaniu tematu normalizacyjnego.

W programie prac prezentowane są wszystkie TN będące aktualnie w opracowaniu.

Program prac KT znajduje się na stronie www.pkn.pl, w Wykazie OT, po wybraniu numeru właściwego KT.

Drugi element numeru tematu normalizacyjnego wskazuje numer Podkomitetu Technicznego opracowującego temat, np. numer tematu normalizacyjnego XXX.1.XXXX oznacza wykonywanie w KT XXX PK 1 (Podkomitecie Technicznym nr 1 Komitetu Technicznego XXX). Jeżeli drugi element przyjmuje wartość zero oznacza to, że TN jest opracowywany w KT.

6 WYKAZ PROPOZYCJI TEMATÓW NORMALIZACYJNYCH, DLA KTÓRYCH KT PRZEWIDUJE POZYSKANIE ZAMAWIAJĄCYCH W RAMACH PRAC NA ZAMÓWIENIE

Wprowadzanie do zasobu polskich norm dokumentów w zakresie standaryzacji terminologii, narzędzi, metod i interakcji pomiędzy odpowiednimi stronami w celu umożliwienia innowacji opracowywanych przy współpracy z regionalnymi i międzynarodowymi jednostkami normalizacyjnymi. Współpraca w tym zakresie z ISO/TC 279 *Innovation Management* oraz CEN/TC 389 *Innovation Management*, których celem jest rozwój, utrzymanie i promowanie standardów w dziedzinie zarządzania innowacjami oraz normalizacja narzędzi, pozwalających firmom i organizacjom na poprawę zarządzania innowacjami, włączając w to wszystkie rodzaje innowacji i wszystkie związane z nimi aspekty, jak również relacje z działalnością badawczo-rozwojową.

Normalizacja dotycząca zarządzania innowacjami pozwoli organizacjom na dzielenie się i harmonizację najlepszych praktyk w zarządzaniu innowacjami. Jako że standardy zapewniają punkt odniesienia dla zarządzania innowacjami, pomogą one ustrukturyzować i udoskonalić doradztwo w zakresie zarządzania innowacjami. Dla organizacji (publicznych lub prywatnych) opracowujących innowacje rodzina norm z serii ISO 56000 ułatwi współpracę, a także rozwinie zdolność do innowacji i skutecznego wprowadzania innowacji na rynek. Standardy te są zbiorem najlepszych

PLAN DZIAŁANIA KT 336

DATA: 2022-03-14

Wersja: 1

Projekt nr 1

Strona 6

praktyk, które rozpoczynają się pod przewodnictwem najwyższego kierownictwa i potwierdzeniem strategii organizacji