PLAN DZIAŁANIA
KT 336
ds. Innowacji

SPIS TREŚCI

1. OPIS DZIAŁALNOŚCI OT 2
2. ŚRODOWISKO BIZNESOWE OT 3
3. ASPEKTY DOTYCZĄCE OCHRONY ŚRODOWISKA W PRACACH OT 4
4. OCZEKIWANE KORZYŚCI Z REALIZACJI PRAC OT 4
5. CZŁONKOSTWO W OT 5
6. CELE OT I STRATEGIA ICH REALIZACJI 6
7. WPROWADZANIE NOWYCH TN DO PROGRAMU PRAC 6
8. CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REALIZACJĘ PROGRAMU PRAC OT 6
9. PROPOZYCJE ZAGADNIEŃ, TEMATÓW NORMALIZACYJNYCH, DLA KTÓRYCH OT PRZEWIDUJE POZYSKANIE ZAMAWIAJĄCYCH W RAMACH PRAC NA ZAMÓWIENIE 6

1. OPIS DZIAŁALNOŚCI OT

Innowacyjność jest kluczem do konkurencyjności, aby zapewnić rentowny i zrównoważony wzrost przedsiębiorstw, a dla organizacji non-profit, aby stale dostarczać wartość swoim interesariuszom.

Innowacje, jeśli są skutecznie zarządzane, tworzą wysoką wartość dodaną, promują rozwój biznesu i wzrost rynków pracy. Przyczyniają się tym samym do wzrostu konkurencyjności, wyników gospodarczych i siły gospodarczej narodów.

Innowacje pojawiają się jednak w złożonym kontekście rosnącej globalizacji, która stanowi wyzwanie dla pozycji rynkowej organizacji. Organizacje muszą nieustannie wprowadzać innowacje, aby zwiększyć i utrzymać swoją konkurencyjność oraz promować swoją działalność w perspektywie krótko- i długoterminowej oraz w sposób zrównoważony. Potrzebują one jasnej strategii innowacji, innowacyjnej organizacji i kultury, która przekłada strategię innowacyjną na skuteczne i wydajne procesy innowacyjne oraz czynniki sprzyjające innowacjom, takie jak potrzeby rynku, własność intelektualna, zarządzanie wiedzą, IT, kontrola działań innowacyjnych, zarządzanie projektami, zarządzanie zasobami, wywiad technologiczny, konkurencyjny, kreatywność, analiza oparta na wiedzy, jak również wszystkie niezbędne narzędzia (metody, podejścia, procesy). Wszystkie te elementy są wykorzystywane w celu osiągnięcia rentownego i trwałego wzrostu organizacji.

Wraz z globalizacją organizacje są połączone ze swoimi dostawcami, klientami, konsumentami i innymi partnerami biznesowymi w międzynarodowych sieciach wartości. Firmy muszą więc ustrukturyzować zarządzanie swoimi innowacjami i dzielić się wspólnymi praktykami, aby ułatwić tworzenie sieci i współpracę pomiędzy wszystkimi uczestnikami w ramach sieci wartości w skali międzynarodowej.

Innowacja w najszerszym znaczeniu obejmuje udane wdrożenie nowego lub znacząco ulepszonego produktu (towaru lub usługi), procesu, nowej metody marketingowej lub nowej metody organizacyjnej w praktykach biznesowych, organizacji miejsca pracy lub relacjach zewnętrznych w celu wygenerowania korzyści ekonomicznych i/lub społecznych poprzez wykonywanie działań w nowy sposób.

W środowisku, w którym dominuje niepewność, normalizacja łącząca podmioty (kraje, organizacje, firmy) wokół wspólnych praktyk, może stanowić istotną wartość dodaną poprzez dostarczenie wytycznych do ustanowienia skutecznego zarządzania innowacjami.

Normalizacja jest silnym bodźcem do wdrażania innowacji w zarządzaniu organizacjami, w celu utrzymania konkurencyjności na rynku światowym, tworzenia wartości dla zainteresowanych stron, wspierania handlu oraz zapobiegania barierom lub ich pokonywania.

2. ŚRODOWISKO BIZNESOWE OT

Na działalność gospodarczą objętą zakresem KT znaczący wpływ mają uwarunkowania polityczne, gospodarcze, techniczne, prawne, społeczne i/lub aspekty regionalne/międzynarodowe.

Przyszły rozwój i dobrobyt Europy zależą od tego, czy zdoła ona pozostać światowym liderem badań i innowacji. Obecnie środki niezbędne do zapewnienia takiego stanu pozyskiwane są z PR Horyzont Europa. [a]

Główne cele programu:

- wzmocnienie bazy naukowej i technologicznej UE oraz europejskiej przestrzeni badawczej;

- zwiększenie europejskich zdolności w zakresie innowacji, konkurencyjności i liczby miejsc pracy;

- realizacja priorytetów obywateli i utrzymanie europejskiego modelu społeczno-gospodarczego, wraz ze związanymi z nim wartościami.

Struktura Programu Ramowego UE Horyzont Europa składa się z 3 filarów:

a. Doskonała baza naukowa - pierwszy filar ma wzmocnić unijną pozycję lidera badań naukowych i pomóc rozwijać wysokiej jakości wiedzę i umiejętności.
b. Globalne wyzwania i europejska konkurencyjność przemysłowa - drugi filar wesprze badania będące odpowiedzią na wyzwania społeczne i na zapotrzebowanie w kwestii technologii przemysłowych w takich dziedzinach jak technologie cyfrowe, energetyka, mobilność, żywność i zasoby naturalne.
c. Innowacyjna Europa - trzeci filar posłuży promowaniu innowacji poprzez Europejską Radę ds. Innowacji. Będzie ona punktem kompleksowej obsługi dla innowatorów o dużym potencjale.

W ostatnich dziesięcioleciach siłą napędową około dwóch trzecich wzrostu gospodarczego w Europie były innowacje. Każde euro zainwestowane w europejski program badań i innowacji Horizon Europe może potencjalnie wygenerować zwrot do 11 EUR PKB w ciągu 25 lat. W latach 2021–2027 inwestycje w badania naukowe i innowacje wygenerują do 100 tys. nowych miejsc pracy w sektorze badań naukowych i innowacji.

Budżet aktualnego Programu Ramowego Unii Europejskiej – Horizon Europe, który zaplanowany został na lata 2021-2027 wynosi 95,5 mld euro (wg stanu na 2 luty 2021). Stanowi to wzrost o 30 proc. w stosunku do poprzedniego programu Horyzont 2020

[a] https://www.kpk.gov.pl/horyzont-europa

i oznacza to że Horizon Europe 2021-2027 jest dotychczas najbardziej ambitnym programem na rzecz badań naukowych i innowacji w historii UE.

Nowy program ramowy „Horyzont Europa" (2028–2034) z proponowanym budżetem w wysokości 175 mld euro przyczyni się do zwiększenia wydajności i konkurencyjności Europy, a jednocześnie poprawi jakość życia milionów ludzi na całym kontynencie.

„Innowacje" stanowią Filar III programu, który ma na celu wspieranie innowacji w Europie, ze szczególnym uwzględnieniem promowania rozwoju nowych produktów, usług i modeli biznesowych.

Oparty jest o działania trzech organów:

Europejska Rada ds. Innowacji (EIC)
Europejskie Ekosystemy Innowacji (EIE)
Europejski Instytut Innowacji i Technologii (EIT)

3. ASPEKTY DOTYCZĄCE OCHRONY ŚRODOWISKA W PRACACH OT

Najważniejszym aspektem środowiskowym jaki należy wziąć pod uwagę w pracach KT to tzw. Europejski Zielony Ład. Normy z dziedziny innowacji i zarządzania innowacjami powinny brać pod uwagę wytyczne dotyczące obniżenia emisji gazów cieplarnianych. Innowacje nie powinny prowadzić do zagrożenia strategii UE osiągnięcia zerowego poziomu emisji tych gazów do 2050 r. a systemy zarządzania innowacjami opisane w normach powinny również uwzględniać realizację tego celu.

4. OCZEKIWANE KORZYŚCI Z REALIZACJI PRAC OT

Normalizacja narzędzi, które pozwalają firmom i organizacjom na poprawę zarządzania innowacjami, włączając w to wszystkie rodzaje innowacji i wszystkie związane z nimi aspekty, jak również relacje z działalnością badawczo-rozwojową przynosi korzyści wynikające z wprowadzenia normalizacji :

<u>Korzyści rynkowe</u>

- Dostarczenie wskazówek, w jaki sposób organizacja może zaspokoić niezaspokojone potrzeby klientów
- Zwiększenie możliwości biznesowych i otwarcie nowych rynków
- Prowadzenie do konsekwentnego zmniejszania barier handlowych
- Skrócenie czasu wprowadzania na rynek
- Zwiększenie konkurencyjności różnych organizacji
- Odpowiedź na potrzeby zarówno krajów rozwiniętych, jak i wschodzących

<u>Korzyści kulturowe</u>

- Rozwijanie otwartości umysłu w celu akceptacji nowych modeli i metod biznesowych

- Promowanie rozwoju kultury innowacyjności o globalnym zakresie
- Ułatwienie realizacji partnerstw
- Usprawnienie współpracy i komunikacji w skali globalnej
- Wdrożenie odpowiedzialności społecznej w proces innowacyjny organizacji.

Korzyści organizacyjne

- Oszczędność kosztów i zmniejszenie ryzyka podczas wprowadzania innowacji i współpracy transgranicznej dzięki opracowaniu standardowych narzędzi
- Zwiększenie zdolności organizacji do podejmowania decyzji: testuj i próbuj, szybko ponawiaj próby po porażce, zdolność do podejmowania rozsądnego ryzyka, stawianie czoła wyzwaniom i zmianom na świecie...
- Poprawa efektywności i wydajności organizacji w zakresie tworzenia innowacji
- Poprawa wyników procesu innowacji i przyczynianie się do monitorowania zwrotu z inwestycji dokonanych w innowacje.
- Dzielenie się globalnie akceptowanym "wspólnym językiem" zarządzania innowacjami
- Możliwość oceny postępów organizacji oraz identyfikowania i dzielenia się dobrymi praktykami w zarządzaniu innowacjami.

5. CZŁONKOSTWO W OT

Zgodnie z aktualnym Zarządzeniem Prezesa PKN w sprawie Organów Technicznych powoływanych przez Prezesa PKN, podstawy ich powoływania oraz zasad powoływania członków i osób funkcyjnych w tych organach, każdy podmiot krajowy zainteresowany daną tematyką ma prawo zgłosić chęć uczestnictwa w OT i po spełnieniu wymogów proceduralnych (procedura Z2-P3 w powiązaniu z Z2-P1) stać się członkiem OT. Każdy członek OT realizuje zadania poprzez swoich reprezentantów.

Członkostwo w OT:

- otwiera możliwość wpływania na treść tworzonych norm na poziomach międzynarodowym, europejskim i krajowym;
- zapewnia dostęp do treści projektów Norm Międzynarodowych, Europejskich, krajowych w zakresie tematycznym OT;
- daje możliwość kształtowania programu prac normalizacyjnych, co pozwala właściwie planować inwestycje i w konsekwencji zyskać przewagę nad konkurencją;
- ułatwia kontakty biznesowe.

Aktualny skład OT i kontakt do Przewodniczącego OT, Sekretarza OT, właściwego Sektora WPN jest podany na stronie www.pkn.pl, w *Wykazie OT*.

6. CELE OT I STRATEGIA ICH REALIZACJI

Celem KT 336 ds. Innowacji jest rozwój, utrzymanie i promowanie norm w dziedzinie zarządzania innowacjami poprzez współpracę z ISO/TC 279 oraz CEN/TC 389, i wprowadzanie do zasobu polskich norm i dokumentów normalizacyjnych wspólnie opracowywanych dokumentów w zakresie normalizacji terminologii, narzędzi, metod i interakcji pomiędzy odpowiednimi stronami w celu umożliwienia innowacji.

KT planuje osiągnąć postawione przed sobą cele poprzez uznawanie Norm Europejskich, a także międzynarodowych (jeśli dotyczy) z dziedziny innowacji oraz w zależności od możliwości pozyskania środków finansowych, tłumaczenie wybranych – wskazanych przez zainteresowane środowiska - norm na język polski.

7. WPROWADZANIE NOWYCH TN DO PROGRAMU PRAC

Każdy zainteresowany ma możliwość zgłaszania tematów normalizacyjnych (TN) z zakresu działania OT wypełniając Karty nowego tematu (KNT) lub Karty propozycji tematu normalizacyjnego (KPT).

Każdy zgłoszony TN, po akceptacji OT, jest wprowadzany do programu prac OT. OT decyduje o kontynuacji lub zaniechaniu tematu normalizacyjnego.

W programie prac prezentowane są wszystkie TN będące aktualnie w opracowaniu.

Program prac OT znajduje się na stronie www.pkn.pl , w *Wykazie OT,* po wybraniu numeru właściwego OT.

8. CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REALIZACJĘ PROGRAMU PRAC OT

Wprowadzanie do zasobu polskich norm dokumentów w zakresie normalizacji terminologii, narzędzi, metod i interakcji pomiędzy odpowiednimi stronami w celu umożliwienia innowacji opracowywanych przy współpracy z regionalnymi i międzynarodowymi jednostkami normalizacyjnymi. Współpraca w tym zakresie z ISO/TC 279 *Innovation Management* oraz CEN/TC 389 *Innovation Management*, których celem jest rozwój, utrzymanie i promowanie standardów w dziedzinie zarządzania innowacjami oraz normalizacja narzędzi, pozwalających firmom i organizacjom na poprawę zarządzania innowacjami, włączając w to wszystkie rodzaje innowacji i wszystkie związane z nimi aspekty, jak również relacje z działalnością badawczo-rozwojową.

9. PROPOZYCJE ZAGADNIEŃ, TEMATÓW NORMALIZACYJNYCH, DLA KTÓRYCH OT PRZEWIDUJE POZYSKANIE ZAMAWIAJĄCYCH W RAMACH PRAC NA ZAMÓWIENIE

KT nie przewiduje pozyskiwania środków dla realizacji prac na zamówienie.