

PLAN DZIAŁANIA KT 305 ds. Społecznej Odpowiedzialności

STRESZCZENIE

Komitet Techniczny ds. Społecznej Odpowiedzialności powołany został 2 kwietnia 2008 r. w ramach Polskiego Komitetu Normalizacyjnego, którego misją jest sprawne organizowanie działalności normalizacyjnej zgodnie z rozwiązaniami europejskimi i międzynarodowymi, wypracowanymi przy aktywnym współudziale krajowych ekspertów.

KT 305 zajmuje się terminologią i zasadami wdrażania w organizacjach społecznej odpowiedzialności, zdefiniowanej jako odpowiedzialność organizacji za wpływ podejmowanych decyzji i działań na społeczeństwo i środowisko, poprzez przejrzyste i etyczne zachowanie, które:

- przyczynia się do zrównoważonego rozwoju, w tym zdrowia i dobrobytu społeczeństwa;
- uwzględnia oczekiwania interesariuszy (osób lub grup, które są zainteresowane decyzjami lub działaniami organizacji);
- jest zgodne z mającym zastosowanie prawem i spójne z międzynarodowymi normami postępowania;
- jest zintegrowane z działaniami organizacji i praktykowane w działaniach podejmowanych w obrębie jej strefy oddziaływania.

Społeczna odpowiedzialność należy do czynników mających istotne znaczenie dla rozwoju działalności gospodarczej, cieszy się coraz większą popularnością i staje się ważnym czynnikiem mającym wpływ na wizerunek przedsiębiorstwa. Organizacje na całym świecie oraz ich interesariusze w coraz większym stopniu uświadamiają sobie potrzebę działań społecznie odpowiedzialnych oraz płynące z nich korzyści.

Postawa organizacji wobec społeczeństwa, w obrębie którego funkcjonuje, oraz jej wpływ na środowisko stają się zasadniczym elementem oceny wyników działalności organizacji jako całości oraz jej zdolności do skutecznego działania. Sytuacja ta w części odzwierciedla wzrastające uznanie dla potrzeby zapewnienia zdrowych ekosystemów, społecznej równości i właściwego poziomu ładu organizacyjnego. W perspektywie długoterminowej, wszystkie działania organizacji zależą od stanu światowych ekosystemów. Organizacje są coraz wnikliwiej obserwowane przez rozmaitych interesariuszy.

1 ŚRODOWISKO BIZNESOWE KT

1.1 Opis środowiska biznesowego

Na działalność gospodarczą objętą zakresem KT znaczący wpływ mają uwarunkowania polityczne, gospodarcze, techniczne, prawne, społeczne i/lub aspekty regionalne/międzynarodowe.

Interdyscyplinarny charakter działań związanych ze społeczną odpowiedzialnością spowodował, że tą tematyką zainteresowanych jest wiele podmiotów zarówno państwowych jak i prywatnych, w tym urzędy państwowe, wyższe uczelnie, stowarzyszenia, jednostki konsultingowe i przedsiębiorstwa oraz organizacje pozarządowe.

1.2 Wskaźniki ilościowe dotyczące środowiska biznesowego

Norma dotycząca społecznej odpowiedzialności, ISO 26000, ma zastosowanie do wszystkich organizacji, niezależnie od formy własności, wielkości, rodzaju i lokalizacji. Jest jedną z najpopularniejszych norm i jednym z trzech dokumentów rekomendowanych przez Komisję Europejską jako wytyczne dla przedsiębiorstw europejskich do spełnienia przez nie zobowiązań w odniesieniu do społecznej odpowiedzialności.

2 OCZEKIWANE KORZYŚCI Z REALIZACJI PRAC KT

Działania organizacji w zakresie społecznej odpowiedzialności i postrzeganie jej jako odpowiedzialnej społecznie mogą wpływać na:

- przewagę konkurencyjną;
- reputację organizacji;
- zdolność pozyskiwania i zatrzymywania pracujących lub członków, konsumentów, klientów lub użytkowników;
- utrzymanie morale, zaangażowania i wydajności pracowników;
- opinie inwestorów, właścicieli, darczyńców, sponsorów oraz świata finansów oraz
- relacje organizacji z przedsiębiorstwami, rządami, mediami, dostawcami, podobnymi organizacjami, klientami oraz społecznością, w obrębie której organizacja funkcjonuje.

3 CZŁONKOSTWO W KT

Każdy podmiot krajowy zainteresowany daną tematyką ma prawo zgłosić chęć uczestnictwa w KT i po spełnieniu wymogów proceduralnych (procedura nr Z2-P3 w powiązaniu z Z2-P1) stać się członkiem KT. Każdy członek KT realizuje zadania KT poprzez swoich reprezentantów.

Aktualny skład KT jest podany na stronie www.pkn.pl, w Wykazie OT.

4 CELE KT I STRATEGIA ICH REALIZACJI

4.1 Cele KT

Głównym celem prac Komitetu Technicznego jest:

- dostarczanie użytkownikom znormalizowanych dokumentów dotyczących zakresu tematycznego KT;
- wspomaganie działań na rzecz doskonalenia metod zarządzania w polskich organizacjach w zakresie społecznej odpowiedzialności;
- popularyzacja i promocja zagadnień społecznej odpowiedzialności.

4.2 Strategia ustalona do osiągnięcia celów KT

- Aktywne uczestnictwo w pracach KT wszystkich członków.
- Aktywne poszukiwanie wykonawców prac normalizacyjnych i środków finansowych.

4.3 Aspekty środowiskowe

KT 305 zajmuje się tematyką społecznej odpowiedzialności, której celem jest wspieranie zrównoważonego rozwoju, polegającego na zaspokajaniu potrzeb społeczeństwa przy uwzględnieniu ograniczeń środowiska przyrodniczego planety i umożliwieniu realizacji aspiracji rozwojowych przyszłych pokoleń.

Decyzje i działania organizacji zawsze mają wpływ na środowisko, niezależnie od lokalizacji organizacji. Wpływy te mogą mieć związek z wykorzystywaniem zasobów, umiejscowieniem działań organizacji, emisją zanieczyszczeń, wytwarzaniem odpadów oraz wpływem działań organizacji na siedliska naturalne. W celu ograniczenia wpływu na środowisko zaleca się, aby organizacja przyjęła zintegrowane podejście uwzględniające bezpośrednie i pośrednie skutki ekonomiczne, społeczne, zdrowotne i środowiskowe swoich decyzji i działań

Jednym z 7 kluczowych obszarów społecznej odpowiedzialności jest środowisko, w ramach którego uwzględnia się przede wszystkim:

- zapobieganie zanieczyszczeniom;
- zrównoważone wykorzystanie zasobów;
- łagodzenie skutków oraz adaptacja do zmian klimatu i ochronę środowiska;
- różnorodność biologiczną i przywracanie siedlisk przyrodniczych.

Zalecane jest stosowanie i propagowanie następujących zasad dotyczących środowiska: odpowiedzialność środowiskowa, zasada przezorności, zarządzanie ryzykiem środowiskowym, zanieczyszczający płaci.

W ramach działań w obszarze zarządzania środowiskowego zalecane jest, aby organizacja oceniała zasadność i stosowała odpowiednio do sytuacji niżej podane metody i strategie:

- podejście oparte na cyklu życia,

- ocena wpływu na środowisko,
- czystsza produkcja oraz efektywność ekologiczna,
- podejście oparte na systemie produkt-usługa,
- stosowanie prośrodowiskowych technologii i praktyk,
- zrównoważone zakupy, edukacja i podnoszenie świadomości

5 CZYNNIKI WPŁYWAJĄCE NA REALIZACJĘ PROGRAMU PRAC KT I WPROWADZANIE NOWYCH TN DO PROGRAMU PRAC

Każdy zainteresowany ma możliwość zgłaszania tematów normalizacyjnych (TN) wypełniając Karty nowego tematu (KNT) lub Karty propozycji tematu normalizacyjnego (KPT).

Każdy zgłoszony TN jest wprowadzany do programu KT. KT decyduje o kontynuacji lub zaniechaniu tematu normalizacyjnego.

W programie prac prezentowane są wszystkie TN będące aktualnie w opracowaniu.

Program prac KT znajduje się na stronie www.pkn.pl, w Wykazie OT, po wybraniu numeru właściwego KT.

Drugi element numeru tematu normalizacyjnego wskazuje numer Podkomitetu Technicznego opracowującego temat, np. numer tematu normalizacyjnego XXX.1.XXXX oznacza wykonywanie w KT XXX PK 1 (Podkomitecie Technicznym nr 1 Komitetu Technicznego XXX). Jeżeli drugi element przyjmuje wartość zero oznacza to, że TN jest opracowywany w KT.

Wprowadzanie nowych tematów do programu prac KT będzie uzależnione od wyników działalności normalizacyjnej z zakresu odpowiedzialności społecznej na szczeblu międzynarodowym oraz zapotrzebowania krajowego.

6 WYKAZ PROPOZYCJI TEMATÓW NORMALIZACYJNYCH, DLA KTÓRYCH KT PRZEWIDUJE POZYSKANIE ZAMAWIAJĄCYCH W RAMACH PRAC NA ZAMÓWIENIE

KT zakończył prace nad PN-ISO 26000 Wytyczne dotyczące społecznej odpowiedzialności i nie ma jeszcze propozycji nowych tematów prac.